

2023年度

## 女性活躍推進法に関する情報公開項目

社会福祉法人ばる

## 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

情報公開項目			備考		
1	採用した労働者に占める女性労働者の割合	70.3	%		
2	労働者に占める女性労働者の割合	65.8	%		
3	管理職に占める女性労働者の割合	49.1	%	※ユニットリーダー職より上位の役職とする	
4	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	全女性労働者	101.1	%	※理事長・技能実習生・宿直を除く ※時間外労働を含む ※女性はパートタイムの割合が多いため、全労働者にした場合に差異が多くなる
		正規女性雇用労働者	96.9	%	
		非正規女性雇用労働者	109.3	%	

## 職業生活と家庭生活との両立

情報公開項目			備考		
1	男女の平均継続勤務年数の差異	男性	5.66	年	正職員、嘱託職員のみでは6.58年 正職員、嘱託職員のみでは7.28年 男性一女性
		女性	5.64	年	
		差異	0.02	年	
2	労働者一月当たりの平均残業時間	5.85	時間	休日出勤を含む	
3	雇用管理区分毎の平均残業時間	正規職員	8.90	時間	※正規職員・定時職員は全職種の平均 (介護職のみでは正職員：13時間、定時職員：1.5時間) ※技能実習生は介護職のみ
		定時職員	1.10	時間	
		ヘルパー	0.00	時間	
		外国人技能実習生/特定技能	14.00	時間	
4	有給取得率	73.3	%	※前前年10月1日入職者までを集計	
5	雇用管理区分毎の有給取得率	正規職員	67.5		%
		定時職員	86.6		%
		ヘルパー	80.4		%
		外国人技能実習生/特定技能	58.6		%